

გათვალისწინებული შიდა შეფასებისა და მიმდინარე ზედამხედველობის განხორციელება			დაწესებულების საქმიანობას 3 - საქმიანობა განხორციელებულია კანონმდებლობის მოთხოვნათა დაცვით, მინისტრი ეთანხმება წარდგენილ ანგარიშებს/დასკვნებს 2 - ანგარიშთან/დასკვნასთან დაკავშირებით წარმოდგენილია შეასუხებები/საჩივრები, რომლებიც არსებითად ცვლის შედეგს 1 - საქმიანობა განხორციელებულია ვადების და პროცედურების დარღვევით, რამაც შეუძლებელი გახდა დარღვევებზე რეაგირება		ულ ვადებში	
2 სამინისტროს სისტემში ანტიკორუფციული სტრატეგიითა და გეგმით გათვალისწინებული დონისძიებების განხორციელების კოორდინაცია	ანტიკორუფციულ ო საბჭოს სამდივნოს საქმიანობაში მონაწილეობა	ანტიკორუფციული საბჭოს მიერ მოთხოვნილი ანგარიშების მომზადების კოორდინაცია და წარდგენა	4 - შემუშავებულია ისეთი წინადადებები, რომლებიც მნიშვნელოვნად შეამცირებს კორუფციის რისკებს სისტემის შიგნით 3 - ანტიკორუფციული საბჭოს მიერ მოთხოვნილი ანგარიშები წარდგენილია ვადების დაცვით		კანონმ დებლობ ით გათვალ ისწინებ ულ ვადებში	

			2 - ანტიკორუფციული საბჭოს მიერ მოთხოვნილი ანგარიშები წარდგენილია ვადების დარღვევით 1 - ანტიკორუფციული საბჭოს მიერ მოთხოვნილი ანგარიშები არ არის წარდგენილი		
--	--	--	--	--	--

კომპეტენციების შეფასება

N	კომპეტენცია	განმარტება	კომენტარი
1	შეიმუშავებს მისაღწევ გამოწვევებს, მიზნებს და აღწევს მათ	☐ ეძებს გუნდის შესრულების გაუმჯობესების გზებს ☐ სწორად და სამართლიანად ანაწილებს დავალებებს ☐ სწორად განუსაზღვრავს თანამშრომლებს პრიორიტეტებს ☐ მონიტორინგს უწევს დავალების შესრულებას	
2	განამტკიცებს გუნდურ მუშაობას	☐ გასცემს მითითებებს, ახდენს პასუხისმგებლობების დელეგირებას გუნდის წევრებზე, უხსნის შესრულების გზას ☐ პროაქტიულად უზიარებს კოლეგებს ინფორმაციას ☐ დროულად ითვალისწინებს ან/და პოზიტიურად უმკლავდება გუნდში წარმოქმნილ კონფლიქტურ სიტუაციებს ☐ იძლევა მკაფიო და გასაგებ უკუკავშირს ☐ აფასებს და ხელს უწყობს გუნდის წევრთა მონაწილეობას, ჩართულობას ☐ აღიარებს გუნდის წევრთა მრავალფეროვნებას და მღიერ მხარეებს	
3	ახორციელებს კომპლექსურ ანალიზს და მიმართულია გრძელვადიანი შედეგებისკენ	☐ იყენებს სხვადასხვა ანალიტიკურ მეთოდებს კომპლექსური საკითხების კომპონენტებად დასამლეად ☐ განჭკვრეტს და ემზადება საშუალოვადიანი შესაძლებლობების გამოყენებისათვის	

		☐ ხედავს ხარვეზებს ინფორმაციაში და მზადაა იმოქმედოს, მიუხედავად ინფორმაციის ნაკლებობისა ☐ აფასებს, თუ რამდენად სრული და გონივრულია არგუმენტები ☐ ხედავს რამოდენიმე გონივრულ გადაწყვეტას ☐ განიხილავს თითოეული შესაძლო გადაწყვეტის არგუმენტებს და კონტრარგუმენტებს ☐ ხედავს ორგანიზაციის მიზნებისათვის ხელისშემშლელ არათვალსაზირო წინააღმდეგობებსაც კი და გეგმავს მათი გადალახვის გზებს	
4	პროფესიული საჭიროებების განსაზღვრა	☐ მუდმივად ახდენს მაღალი პოტენციალის მქონე თანამშრომლების იდენტიფიცირებას ☐ ხელს უწყობს ცოდნის გაზიარებას ☐ უკუკავშირის იყენებს პროფესიული განვითარების ხელშესაწყობად ☐ ახდენს სხვათა სასწავლო საჭიროებების იდენტიფიცირებას და უზრუნველყოფს განმავითარებელ ღონისძიებებს	
5	იდუმბის დასაბუთება, დარწმუნება	☐ არგუმენტირებულად ასაბუთებს იდუმბს, აქვს აუდიტორიის დარწმუნების უნარი, შეუძლია შესატყვისი დამაჯერებელი მაგალითების მიყვანა.	
6	ინფორმაციის/ მონაცემთა ანალიზი	☐ ინფორმაციაზე დაყრდნობით შეუძლია ლოგიკური მიმართებების და ტენდენციების დანახვა/ განსაზღვრა ☐ შეუძლია ინფორმაციის საჭიროებისამებრ ინტერპრეტირება და დასკვნების გამოტანა	
7	პრობლემების ანალიზი	☐ ფლობს პრობლემათა ანალიზის ტექნიკებს ☐ შეუძლია პრობლემის იდენტიფიცირება, მიზეზ-შედეგობრივი კავშირების დანახვა	
8	განსხვავებულ ამოცანებზე ერთდროულად მუშაობა	☐ შეუძლია გადაანაწილოს ყურადღება სხვადასხვა ამოცანებზე, გაითვალისწინოს თითოეულის სპეციფიკა და მიაღწიოს შედეგებს თითოეულთან მიმართებაში	

ხელმძღვანელის ხელმოწერა



მოხელის ხელმოწერა

